

# La gouvernance en cabinets d'avocats

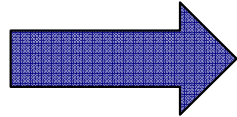
Table ronde

Congrès Interjuris

Séville Janvier 2007

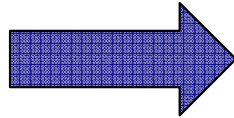
JURIMANAGEMENT

# Introduction



## Constats:

- Pérennité difficile
- Marché ouvert et concurrentiel
- Risques de rupture



## Solutions:

- Mesurer l'enjeu
- Accomplir la gouvernance
- S'inspirer des solutions gagnantes

# Plan de séance

- Utilité & enjeux
- Gouvernance opérationnelle
- Modèle de gouvernance

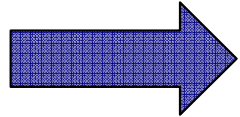
JURIMANAGEMENT

# Questionnement des participants

- Tour de table des participants: présentation et taille du cabinet/ nombre associés

- Quelles sont les principales difficultés que vous avez rencontré en matière de direction/ Gouvernance de cabinets?

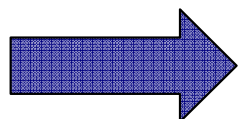
## I – Enjeux de la Gouvernance



Définir Cabinet et Gouvernance

- Cohabiter
- Cheminer vers une dimension collective
- Organiser la stratégie
- Prévoir et faciliter la transmission du cabinet

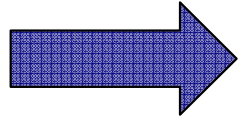
## II- La gouvernance opérationnelle



Pourquoi la mise en place d'une gouvernance s'avère-t-elle si ardue?

- Manque de recul
- Mauvaise appréhension de l'investissement
- L'absence de vision stratégique
- De la valorisation du temps...

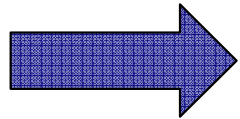
## II- La gouvernance opérationnelle



•Outil : la Charte associative

- Valeurs fondamentales
- Les organes de décision
- Valorisation de l'investissement et des actions de gestion
- La rémunération
- Les principes de valorisation

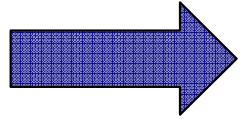
## II- La gouvernance opérationnelle



•Outil: les modes de répartition du résultat

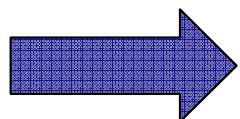
- Lock-step/ Ancienneté
- Grille
- Rentabilité
- Mix des méthodes
- La valorisation de l'investissement

## II- La gouvernance opérationnelle



- Outil : quelle structure d'exercice?

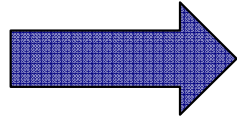
## II- La gouvernance opérationnelle



•Outil : L'Intégration/ départ d'associés

- Les critères d'association: modes d'évaluation
- Les critères de fluidification du capital
- La retraite
- La maladie
- Le départ volontaire

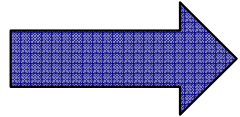
## II- La gouvernance opérationnelle



Mise en avant collective des pratiques

- Dénomination
- Marque
- L'analyse stratégique
- Le plan d'actions

### III – Modèles de gouvernance



Quelle gouvernance ?

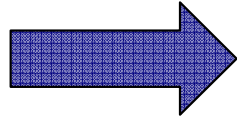
Existe-t-il une seule réponse?

Existe-t-il un seul modèle?

L'effet de seuil

Faut-il la forcer ou l'inventer?

### III – Modèles de gouvernance



#### Exemples

- Petits cabinets : la gestion par délégations
- Moyens cabinets: le Comité de gestion
- Rémunération : lock-step/ ancienneté ou Productivité?

## Débat avec la salle

?

Vos questions sont les bienvenues...

JURIMANAGEMENT